

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МИНЕРАЛОВДСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

П Р И К А З

03 августа 2021 г.

г. Минеральные Воды

№567

Об утверждении Концепций муниципальной системы оценки
качества образования в Минераловодском городском округе

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования» и в целях усовершенствования механизма оценки муниципальной системы качества образования, проведения единой политики в области оценки и контроля качества образования, а также обеспечения современного качества образования в общеобразовательных организациях Минераловодского городского округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Концепцию мониторинга системы оценки качества подготовки обучающихся общеобразовательных организаций Минераловодского городского округа на 2021-2024 гг. (Приложение № 1).
2. Утвердить Концепцию оценки качества муниципальной системы работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных условиях в Минераловодском городском округе (Приложение № 2).
3. Утвердить Концепцию о системе выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи в Минераловодском городском округе на 2021-2024 гг. (Приложение № 3).
4. Утвердить Концепцию развития профориентационной работы с обучающимися муниципальных образовательных организаций Минераловодского городского округа (Приложение № 4).
5. Утвердить Концепцию о муниципальной системе мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа (Приложение № 5).
6. Утвердить Концепцию о муниципальной оценке качества системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Минераловодском городском округе (Приложение № 6).
7. Утвердить Концепцию оценки качества образования по направлению «Система организации воспитания обучающихся» в Минераловодском городском округе (Приложение № 7).

8. Утвердить Концепцию мониторинга качества дошкольного образования в Минераловодском городском округе Ставропольского края (Приложение № 8).

9. Назначить ответственными за реализацию Концепций муниципальной системы оценки качества образования в Минераловодском городском округе:

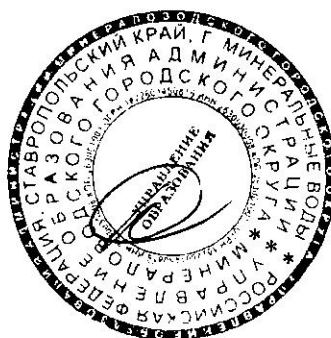
- руководителя отдела общего и дополнительного образования управления образования администрации Минераловодского городского округа Абдулову Светлану Александровну (п.1, п.3, п.7 настоящего приказа);

- руководителя отдела дошкольного образования управления образования администрации Минераловодского городского округа Андриянову Юлию Владимировну (п.8 настоящего приказа);

- директора муниципального бюджетного учреждения «Информационно-методический центр Минераловодского городского округа» Белоусову Ирину Анатольевну (п.2, п.4, п.5, п.6 настоящего приказа);

10. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя отдела общего и дополнительного образования Абдулову Светлану Александровну.

Исполняющий обязанности
начальника управления образования
администрации Минераловодского
городского округа



С.А. Абдулова

Концепция
о муниципальной системе мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа

1. Общие положения

1.1 Настоящая Концепция о муниципальной системе мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа (далее - Концепция) определяет целевые, структурные, организационно-технологические и управленческие основы муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа.

1.2 Деятельность муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа строится в соответствии с:

- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

– Паспортом Национального проекта «Образование» (утв. Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16));

– Министерства Просвещения Российской Федерации № 694, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки № 1684 от 18.12.2019 «Об осуществлении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации мониторинга системы образования в части результатов национальных и международных исследований качества образования и иных аналогичных оценочных мероприятий, а также результатов участия обучающихся в указанных исследованиях и мероприятиях».

2. Основные цели, задачи и принципы муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа

2.1. Целью муниципальной системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа является получение и предоставление потребителям информационных услуг объективных данных о состоянии системы образования Минераловодского городского округа, тенденциях и причинах ее изменений, выявленных на основе анализа, и, на этой основе, выработка рекомендаций по совершенствованию механизмов управления образованием.

2.2. Основными задачами муниципальной системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа являются:

– формирование единого концептуально-методологического понимания проблем качества образования и подходов к его измерению;

- разработка подходов к управлению качеством образования в Минераловодском городском округе;
- участие в разработке единой информационно-технологической базы системы оценки качества образования;
- организационное, информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа;
- использование информации муниципальной системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа для управленческих решений и формирования комплекса мер;
- разработка рекомендаций для принятия управленческих решений по обеспечению гарантии качества и повышению качества образования в соответствии с перспективами экономического развития Минераловодского городского округа.

2.3. Планируемые результаты муниципальной системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа:

- качество подготовки обучающихся;
- доступ к качественному образованию и выравнивание образовательных результатов обучающихся;
- эффективность руководителей образовательных организаций;
- качество обеспечения профессионального развития педагогических работников;

2.4. Муниципальная система мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа включает совокупность следующих этапов реализации:

- постановка и обоснование целей реализации системы;
- выбор муниципальных показателей оценки состояния системы и методов сбора информации;

- проведение мониторинга состояния системы;
- проведение анализа полученной информации и разработка адресных рекомендаций;
- разработка и принятие комплекса мер и управленческих решений;
- анализ эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер.

2.5. Система мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа предназначена для определения качества и проведения оценки деятельности руководителей образовательных организаций, включая оценку профессиональной компетентности руководителей, оценку результатов деятельности образовательных организаций, а также формирования резерва управленческих кадров образовательных организаций Минераловодского городского округа Ставропольского края.

2.5.1. Цели системы мониторинга эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций Минераловодского городского округа:

- формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- обеспечение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- обеспечение качества подготовки обучающихся в образовательных организациях;
- обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами;
- обеспечение потребности Минераловодского городского округа в резерве управленческих кадров.

Представленные цели позволяют в совокупности осуществлять эффективный мониторинг, предполагающий сбор и обработку информации о качестве деятельности руководителей ОО, оценку профессиональной

компетентности руководителей, оценку результатов деятельности образовательных организаций, а также обеспечить формирование резерва управленческих кадров образовательных организаций Минераловодского городского округа.

2.5.2. Показатели и методы сбора информации, используемые в системе мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа, позволяют определить содержание оценки, критерии, процедуры и состав инструмента проведения мониторинга, методы сбора информации о состоянии каждого показателя.

Показатели, используемые в системе мониторинга эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций Минераловодского городского округа:

- процентная доля руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки, от общего числа руководителей всех образовательных организаций Минераловодского городского округа;

- процентная доля руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа, добровольно прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов, от общего числа руководителей всех образовательных организаций Минераловодского городского округа;

- процентная доля молодых специалистов - учителей в образовательных организациях Минераловодского городского округа от общего числа учителей в общеобразовательных организациях Минераловодского городского округа;

- процентная доля руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа, у которых определен уровень базовой подготовки обучающихся в образовательной организации (доля участников оценочной процедуры (ЕГЭ, ОГЭ, ВПР), не преодолевших нижнюю границу баллов;

- доля участников данной оценочной процедуры (ВПР, ЕГЭ или ОГЭ) в данной параллели, результаты которых хотя бы по одному из предметов в этой

процедуре, сдаваемому в массовых масштабах, ниже нижней границы баллов по этому предмету;

- доля участников данной оценочной процедуры (ЕГЭ, ОГЭ, ВПР), показавших результаты не ниже «средних»;

- доля участников данной оценочной процедуры (ВПР, ЕГЭ или ОГЭ), показавших результаты не ниже «средних» в массовых предметах), от общего числа руководителей всех образовательных организаций Минераловодского городского округа;

- процентная доля руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа, у которых оценена организация получения образования обучающимися с ОВЗ, от общего числа руководителей всех образовательных организаций Минераловодского городского округа;

- процентная доля руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа, у которых оценены условия осуществления образовательной деятельности, от общего числа руководителей всех образовательных организаций Минераловодского городского округа Ставропольского края;

- процентная доля человек, включенных в резерв управленческих кадров, от общего числа руководителей всех образовательных организаций Минераловодского городского округа.

Методы сбора информации, используемые в системе мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа, определяют порядок получения показателей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа. В системе мониторинга эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций Минераловодского городского округа используются выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ).

Источники данных, используемые для сбора информации в системе мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа:

- федеральная информационная система обеспечения проведения ГИА обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования;

- региональная информационная система обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования;

- федеральная информационная система оценки качества образования (база результатов Всероссийских проверочных работ);

- автоматизированная система регионального мониторинга индивидуальных учебных достижений на уровне начального общего, основного общего и среднего общего образования;

- автоматизированная система регионального мониторинга индивидуальных учебных достижений обучающихся с ОВЗ по адаптированным основным общеобразовательным программам;

- база олимпиад, конкурсов и соревнований школьников;

- региональная информационная система оценки эффективности деятельности общеобразовательных организаций (система рейтингования);

- открытые статистические данные, система региональной статистики, опрос ОО (контекстные данные образовательных организаций).

2.5.3. Мониторинг состояния системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа направлен на получение информации по определению качества и проведению оценки деятельности руководителей образовательных организаций по всем вышеназванным показателям.

2.5.4. Анализ результатов и разработка адресных рекомендаций предназначены для осуществления по итогам проведения мониторинга показателей анализа результатов мониторинга муниципальных показателей и разработке адресных рекомендаций субъектам образовательного процесса по результатам проведенного анализа.

Комплексный анализ результатов мониторинга муниципальных показателей обеспечивает:

- анализ результатов уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- анализ качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- анализ базовой подготовки обучающихся в образовательной организации;
- анализ организации получения образования обучающимися с ОВЗ в образовательной организации;
- анализ условий осуществления образовательной деятельности;
- анализ формирования резерва управленческих кадров на территории Минераловодского городского округа;
- анализ результатов оценки компетенций руководителей образовательных организаций.

Разработка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа направлена следующим субъектам образовательного процесса:

- педагогам образовательных организаций;
- руководителям образовательной организации;

2.5.5. Разработка и принятие комплекса мер и управленческих решений направлены на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа.

Комплекс мер, направленный на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа:

- организация и проведение профессиональных конкурсов для руководителей образовательных организаций;
- организация стажировочной деятельности для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования;
- организация сетевого взаимодействия для руководителей образовательных организаций;
- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;

Управленческие решения, направленные на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа:

- формирование резерва управленческих кадров руководителей образовательных организаций;
- создание и ежегодное наполнение информационной системы резерва управленческих кадров руководителей образовательных организаций.

2.5.6. Анализ эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер направлен на оценку и последующий анализ эффективности принятого комплекса мер и управленческих решений, направленных на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа.

Проведение анализа эффективности принятых мер осуществляется на основе результатов мониторинга эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер в течение календарного года, следующего за отчетным периодом.

Результаты анализа выявляют эффективность принятых управленческих решений и комплекса мер, направленных на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных

организаций Минераловодского городского округа, и приводят к корректировке имеющихся и/или постановке новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа.

3. Методы сбора и обработки информации о муниципальной системе мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа

3.1. Информация об оценке качества системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа формируется:

- индуктивным способом: от уровня каждой образовательной организации к муниципальному уровню на основе объединения полученных совокупных показателей;

- дедуктивным способом: международные мониторинги —» общероссийские мониторинги —» региональные мониторинги;

- для обеспечения информационно-аналитической основы принятия эффективных управленческих решений на муниципальном уровне и уровне каждой образовательной организации.

3.2. Информация, полученная в результате оценки системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа, представляется в стандартизированной и унифицированной форме для последующего анализа, интерпретации и представления результатов.

3.3. Вся информация, собираемая из первичных источников, не должна противоречить требованиям федерального закона № 152-ФЗ «О персональных данных» и должна быть доступна для официального использования на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

3.4. Информация о качестве образования в Минераловодском городском округе представляется в форме публичной отчетности: ежегодный публичный

доклад о состоянии и результатах деятельности муниципальной системы образования; публичная отчетность на муниципальном уровне и уровне образовательных организаций; информационная поддержка деятельности оценки качества системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа (представление информации на сайтах, публикации в СМИ разовых и периодических статей, выпуск периодических справочников и бюллетеней и т.д.).

3.5. Периодичность проведения процедур по оценке качества системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа определяется ежегодным графиком процедур оценки качества системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Минераловодского городского округа, который утверждается приказами управления образования администрации Минераловодского городского округа.